

Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [06082025](#) > [allgemein](#) > [MEDI-20133.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

Technische Assistentin/technischer Assistent 40 Std./Woche

UNIVERSITÄTSKLINIK FÜR MUND-, KIEFER- UND GESICHTSCHIRURGIE
AB 01.10.2025

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Herstellung und Aufreinigung viraler/synthetischer Vektoren
- Durchführung von quantitativen real-time PCRs und Proteinanalysen

Voraussetzungen

- Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder fach einschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung

Erwünscht

- praktische Erfahrungen in der Molekularbiologie, insbesondere Erfahrung im Umgang mit viralen/synthetischen Vektoren und deren Herstellung und Aufreinigung
- Vorkenntnisse im Bereich der molekularen Onkologie
- gute Verfahrenskennntnisse in der Planung und Durchführung quantitativer real-time PCRs
- verschiedene Zellkulturtechniken und Proteinanalysetechniken

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIb beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 27.08.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20133 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

[Home](#)

[Allgemeine Stellen](#)

[Wissenschaftliche Stellen](#)

[Laufbahnstellen](#)

[Junior Faculty](#)

[Berufungsverfahren](#)

[Lehrlinge](#)

[Benefits](#)

[FAQs](#)
