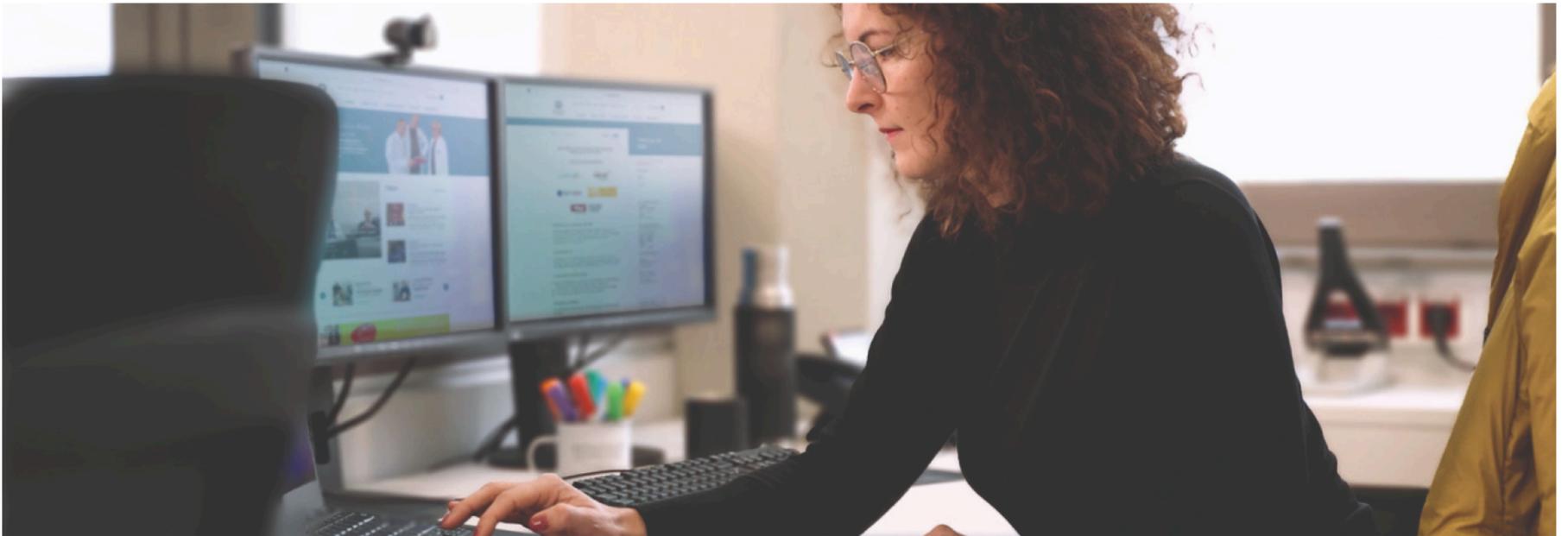


# Karriere

[home](#) > [karriere](#) > [jobs](#) > [16072025](#) > [allgemein](#) > [MEDI-20114.html](#)



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

## Systemadministratorin/Systemadministrator Windows und Client Management 40 Std./Woche

ABTEILUNG INFORMATIONSTECHNOLOGIE (IT)  
AB SOFORT

### Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Administration der Windows Server und Active Directory Infrastruktur
- Erstellung und Verwaltung von automatisierten OS- und Applikationsrollouts unter Windows und MacOS
- Administration und Optimierung des Client Managements
- laufende Überwachung der Server-Infrastruktur und Mitarbeit bei der Erweiterung bestehender Monitoring-Infrastruktur

### Voraussetzungen

- Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung

### Erwünscht

- Kenntnisse in Systemadministration (insbesondere in Software, Konfiguration und Management), MS Server- und Clientprodukte
- hohe technische und soziale Kompetenz
- genaue und selbstständige Arbeitsweise
- sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

## Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIb beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

## Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen [Mitteilungsblatt](#) oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 06.08.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-20114 per E-Mail an: [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at)

## Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

---

[Home](#)

---

[Allgemeine Stellen](#)

---

[Wissenschaftliche Stellen](#)

---

[Laufbahnstellen](#)

---

[Junior Faculty](#)

---

[Berufungsverfahren](#)

---

[Lehrlinge](#)

---

[Benefits](#)

---

[FAQs](#)

---