



Technische  
Universität  
Braunschweig

 **Fraunhofer**



Die Technische Universität Braunschweig zählt zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland und bietet Ihnen ein inspirierendes Arbeitsumfeld mit einem breiten Spektrum an Forschungs- und Lehrmöglichkeiten in exzellent ausgestatteten Einrichtungen. Die ca. 3.800 Beschäftigten in Forschung und Lehre – darunter mehr als 400 internationale Wissenschaftler\*innen – sowie in Verwaltung, Technik und Handwerk sorgen gemeinsam dafür, dass die Universität ihren Forschungs- und Bildungsauftrag für ihre ca. 16.000 Studierenden und ca. 100 Auszubildenden erfolgreich erfüllt.

Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Metrologie, Engineering for Health sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieur- und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften.

Unsere Universität liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 international renommierten Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren nationalen und internationalen Partnerhochschulen.

Die Fraunhofer-Gesellschaft mit Sitz in Deutschland ist die weltweit führende Organisation für anwendungsorientierte Forschung. Mit ihrer Fokussierung auf zukunftsrelevante Schlüsseltechnologien sowie auf die Verwertung der Ergebnisse in Wirtschaft und Industrie spielt sie eine zentrale Rolle im Innovationsprozess. Als Wegweiser und Impulsgeber für innovative Entwicklungen und wissenschaftliche Exzellenz wirkt sie mit an der Gestaltung unserer Gesellschaft und unserer Zukunft.

## **BEWERBUNGSFRIST**

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis zum 25.05.2025

## **ANSPRECHPERSONEN**

Fragen zur Professur beantwortet Ihnen gerne

Prof. Dr.-Ing. Klaus Dilger,  
T + 49 531 391 95500  
[k.dilger@tu-braunschweig.de](mailto:k.dilger@tu-braunschweig.de)

Für Fragen zur Position am Fraunhofer-IST wenden Sie sich bitte an:

Dr. Marius Dichtl  
T + 49 89 1205 1143  
[marius.dichtl@zv.fraunhofer.de](mailto:marius.dichtl@zv.fraunhofer.de)

Für Rückfragen in personalrechtlichen Angelegenheiten wenden Sie sich bitte an

Anne Fritz  
T + 49 531 391 4350  
[berufungen@tu-braunschweig.de](mailto:berufungen@tu-braunschweig.de)

Für Fragen zur Online-Bewerbung wenden Sie sich

Die Technische Universität Braunschweig kooperiert langjährig mit dem **Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST)**. Die Schicht- und Oberflächentechnik ist in vielen Branchen relevant und dort in der Regel eingebettet in eine verfahrens-/fertigungstechnische Prozesskette. Im Fokus der Forschung am Fraunhofer IST stehen zukunftsfähige Produkte einschließlich der zugehörigen wettbewerbsfähigen und skalierbaren Produktionssysteme. Von besonderer Relevanz sind Low-Carbon Technologies (u.a. Batterien, Schlüsselkomponenten einer Wasserstoffwirtschaft), Komponenten/Werkzeuge mit hoher tribologischer Belastung, Mikro- und Sensortechnologien, Herstellung präzisionsoptischer Systeme sowie generell Oberflächen mit höchsten Anforderungen in der Pharma- und Medizintechnik. In der Forschung nimmt das Fraunhofer IST auch den gesamten Produktlebensweg – von Rohstoffgewinnung über die Produktion und Nutzung/Betrieb bis zum Recycling – in den Blick, um nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Entsprechend gehören auch ein tiefgehendes Verständnis des Produktionssystems und der Material-Prozess-Struktur-Eigenschaftsbeziehungen sowie die quantitative Nachhaltigkeitsbewertung und ein darauf basierendes Technologiemanagement zu den Kernkompetenzen des IST. Geleitet wird das Fraunhofer IST derzeit von Prof. Christoph Herrmann.



Wir bieten im Rahmen einer gemeinsamen Berufung eine

## **PROFESSUR FÜR „Dünnschichttechnik und Mikro-/Nanostrukturierung“**

am Institut für Oberflächentechnik (IOT) der TU Braunschweig

verbunden mit der Erweiterung

### **Institutsleitung am Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST)**

**BES.-GR. W 3**

**KENNZIFFER 2025\_f4\_W000**

Die Besetzung ist geplant zum 01.04.2026.

#### **Ihre Aufgaben**

In der kollegialen Institutsleitung des Fraunhofer IST gestalten Sie den wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Erfolg sowie die Zukunftsfähigkeit des Fraunhofer IST in enger Abstimmung mit der bestehenden Institutsleitung. In Ihrer Verantwortung liegt die Führung eines Bereichs des Fraunhofer IST nach den Grundsätzen des Fraunhofer-Modells. Neben der thematischen Ausrichtung der Forschung verantworten Sie die Projektakquise, den Transfer der Ergebnisse in die Wirtschaft sowie den personellen und

bitte an

Nicole Brückner  
T + 49 531 391 14143  
[berufungen@tu-braunschweig.de](mailto:berufungen@tu-braunschweig.de)

[www.tu-braunschweig.de](http://www.tu-braunschweig.de)

organisatorischen Auf- bzw. Ausbau. Sie sind dabei die Ansprechperson für wichtige Stakeholder aus der Förderpolitik, der Wirtschaft und der Wissenschaft. Gleichzeitig gestalten Sie an der TU Braunschweig als Mitglied des Institutsvorstands die Weiterentwicklung des neuformierten Instituts für Oberflächentechnik. Von der\*dem erfolgreichen Kandidat\*in (m/w/d) wird erwartet, dass sie\*er sich für die strategischen Themen der Universität einsetzt und die ganzheitliche Entwicklung der Universität aktiv mitgestaltet (<https://www.tu-braunschweig.de/hochschulentwicklung>). Neben den klassischen Leistungsbereichen einer Hochschule (Forschung, Lehre und Studium, Transfer, Governance und Administration) betrifft dies insbesondere die Digitalisierung, Internationalisierung, Gleichstellung und Diversität sowie Knowledge Exchange.

In der zu besetzenden Position vertreten Sie entsprechend kompetent das Fachgebiet „Dünnschichttechnik“ in Lehre und Forschung sowie im Forschungs- und Technologiemanagement. Die Tätigkeitsfelder der Professur liegen daher in der Erforschung, Entwicklung und Erprobung von Verfahren, der zugehörigen Anlagentechnik und deren Integration in Prozessketten in folgenden Bereichen:

- Verfahren der physikalischen und chemischen Gasphasenabscheidung sowie Verfahren der Oberflächenmodifikation mit Niederdruckplasmen
- Verfahren Dünnschichttechnik in Kombination mit einer Mikro-/Nanostrukturierung, z.B. lithographische Mikrofertigung in Kombination mit anderen Verfahren wie dem Plasmaätzen und Laserstrukturierung
- Technologien der Material-, Schicht- und Oberflächenanalytik

## Unsere Erwartungen

- Nachgewiesene Forschungs- und Lehrerfahrung in mehreren der o.g. Bereiche
- Langjährige Führungserfahrungen von großen, interdisziplinären Forschungsgruppen
- Erfahrung bei der strategischen Planung, Akquisition und Durchführung von großvolumigen nationalen oder internationalen Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Einschlägige Publikationen in internationalen Zeitschriften
- Nachweis der anwendungsbezogenen wissenschaftlicher Untersuchung und Weiterentwicklung des Forschungsfeldes
- Aktive Beteiligung am Forschungsschwerpunkt "Mobilität", "Engineering for Health" und "Metrology" der TU Braunschweig
- Bereitschaft zur Mitwirkung an interdisziplinären Verbundprogrammen, u.a.: Zentrum für Pharmaverfahrenstechnik (PVZ), Laboratory for Emerging Nanometrology (LENA), Braunschweiger Zentrum für Systembiologie (BRICS), Open Hybrid LabFactory (OHLF), Niedersächsisches Forschungszentrum für Luftfahrt (NFL) und Niedersächsisches Forschungszentrum für Fahrzeugtechnik (NFF)

- Nachgewiesene Erfahrung mit und Bereitschaft zur Einwerbung von Drittmitteln
- Sehr gute Beherrschung der englischen Sprache und Bereitschaft, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache abzuhalten
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Selbstverwaltung der Hochschule
- Bereitschaft, an der Internationalisierung der Hochschule sowie in der Forschung mitzuwirken

## **Einstellungsvoraussetzungen, § 25 NHG**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Nachgewiesene pädagogisch-didaktische Eignung
- Besondere Befähigung zu vertiefter selbständiger wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch eine überdurchschnittliche Promotion nachgewiesen wird und
- Zusätzliche wissenschaftliche Leistungen, die in der Regel im Rahmen einer Juniorprofessur, einer Habilitation oder durch habilitationsadäquate Leistungen erbracht worden sind

## **Hinweise**

Die\*der zukünftige Stelleninhaber\*in wird nach dem sog. Berliner Modell an die TU Braunschweig berufen.

Die Technische Universität Braunschweig und die Fraunhofer-Gesellschaft treffen Personalentscheidungen nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Wir sind bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und fordern daher Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerber\*innen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Die Technische Universität Braunschweig ist zertifiziert als familiengerechte Hochschule. Wir vertreten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten einen Dual Career-Service sowie Unterstützung für Neuberufene an. Unser Familienbüro berät Sie zu allen Fragen rund um Familie, Kinderbetreuung und Angehörigenpflege. Unser Professor\*innen-Programm bietet exklusive statusbezogene Austausch- und Beratungsformate und richtet sich mit seinem Begrüßungsangebot besonders an Neuberufene.

Die Zentrale Personalentwicklung fördert die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden aller Karrierestufen durch ein vielfältiges Angebot an Kursen und Maßnahmen.

Die Universität setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein und fördert vielfältige Perspektiven, die wesentlich zum Erfolg der Hochschule in Forschung, Lehre, Transfer und Verwaltung beitragen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Wissenschaftler\*innen (m/w/d) aus dem Ausland. Die Beherrschung der deutschen Sprache ist keine Voraussetzung für die Berufung. Es wird jedoch erwartet, dass die\*der erfolgreiche Kandidat\*in (m/w/d) innerhalb von drei Jahren nach Dienstantritt die für die Lehre und administrativen Pflichten erforderlichen Sprachkenntnisse erwirbt.

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Auf Wunsch kann eine Teilzeitbeschäftigung ermöglicht werden.

Bewerber\*innen (m/w/d), die zum Zeitpunkt der beabsichtigten Ernennung das 50. Lebensjahr schon vollendet haben und nicht bereits in einem Beamtenverhältnis stehen, werden grundsätzlich im Angestelltenverhältnis eingestellt.

## **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Bewerber\*innen (m/w/d) werden gebeten, den üblichen Unterlagen:

- Anschreiben
  - Akademische Zeugnisse und Urkunden
  - Publikationsliste, inkl. Kopien von 3 ausgewählten Publikationen
  - Drittmittelliste unter Angabe der Projektnummer und der pers. Projektfunktion
  - Forschungs- und Lehrkonzept
  - Liste der Lehrveranstaltungen, Lehrevaluationen
  - ggf. Nachweis über anzuerkennende Pflege- und Elternzeiten
  - ggf. Nachweis über eine anerkannte Schwerbehinderung
- eine Kurzübersicht der persönlichen Daten beizufügen.

