



## Ärztin/Arzt in Facharztausbildung 40 Std./Woche

UNIVERSITÄTSKLINIK FÜR PÄDIATRIE I  
AB SOFORT AUF DIE DAUER DER ABWESENHEIT DER PLANSTELLENINHABERIN/DES  
PLANSTELLENINHABERS, LÄNGSTENS JEDOCH BIS 30.09.2026

### Das zählt zu Ihren Aufgaben:

- ärztliche Tätigkeit
- Forschung
- Lehre
- Verwaltung

### Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Medizinstudium
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

### Erwünscht:

- ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten

#### IHRE BENEFITS

 Betriebliche Pensionskasse	 Gesundheit am Arbeitsplatz	 flexible Arbeitszeiten
 Vergünstigte Parkmöglichkeiten	 Vergünstigungen und Firmenrabatte	 Vergünstigtes Mittagessen
 Weiterbildung	 Kinderbetreuung	 Homeoffice
 Fahrkostenzuschuss	 Work Life Balance	 Events

### Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 1 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 84.112,00 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

### Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 26.02.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19694 per E-Mail an: [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at)

### Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Personalentscheidungen werden aufgrund der Qualifikation und nicht aufgrund des Geschlechts getroffen. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.