



## Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc) 40 Std./Woche

INSTITUT FÜR VIROLOGIE  
AB 01.03.2025 AUF 4 JAHRE

### Das zählt zu Ihren Aufgaben:

- Forschung, Lehre, Verwaltung

### Das bringen Sie mit:

- abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium
- Qualifikation in Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft)
- solides theoretisches Hintergrundwissen in Virologie und Erfahrung in virologischer Laborarbeit
- Mindestanforderung BSL2 Level
- Erfahrung mit technischen Standardgeräten in Virologie-Laboren
- sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in Organisation von virologischen Laboren zu den Themen Sicherheit, Gentechnikträge, Material Transfer Agreements, Entwicklung und Implementierung von Laborsicherheitsstandards
- Einschulung und Training von neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern
- Sendung von gefährlichen Gütern
- Lagerung und Dokumentation von Giften des Instituts
- Erfahrung mit Implementierung von SOPs im Bereich Virologie



### Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe B1, GH 3 beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche € 66.532,20 brutto pro Jahr und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 23.01.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19784 per E-Mail an: [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at)

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

