



Projektmanagerin/Projektmanager Digitalisierung 40 Std./Woche

ABTEILUNG INFORMATIONSTECHNOLOGIE (IT)
AB SOFORT

Das zählt zu Ihren Aufgaben:

- eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten
- Überblick und Verantwortung über die Ressourcen der Projekte
- Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung
- Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten
- Koordination von und Zusammenarbeit mit internen sowie auch externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern während der gesamten Projektlaufzeit
- laufendes Reporting

Das bringen Sie mit:

- abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement
- hervorragende IT- Kenntnisse
- Erfahrung im Projektmanagement
- Teamfähigkeit
- hohe Einsatzbereitschaft
- genaue und selbstständige Arbeitsweise



Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IVa beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 23.01.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19655 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Personalentscheidungen werden aufgrund der Qualifikation und nicht aufgrund des Geschlechts getroffen. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Werden Sie Teil unseres Teams #WirSindMedUniIBK
WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE BEWERBUNG!

FORSCHEN
LEHREN
HEILEN